

Amundi
Investment Solutions

Trust must be earned

ՀԱԿԱԿՈՌՈՒՊՑԻՈՆ ՔԱՂԱՔԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆ

2025թ. ՀՈՒԼԻՍ

Ամունդին ունի հակակոռուպցիոն ամուր համակարգ՝ որպես իր էթիկական և հասարակական պարտավորությունների հիմնասյուներից մեկը:

Բարձրագույն ղեկավարության սատարմամբ՝ Խմբի ղեկավար մարմինների հանձնառությունը 2017 թվականի հուլիսին հանգեցրել է հակակոռուպցիոն կառավարման համակարգի սերտիֆիկացմանը՝ համաձայն ISO 37001 միջազգային ստանդարտի, որը թարմացվել է 2023 թվականին: Այն վկայում է կոռուպցիոն ռիսկերի ճիշտ բացահայտման և վերլուծության հնարավորությունների մասին, իսկ Ամունդիի կողմից ընդունված ծրագիրը մշակված է այնպես, որ սահմանափակի այդ ռիսկերը՝ կիրառելով միջազգային լավագույն փորձը: Այս սերտիֆիկացումը ցույց է տալիս Ամունդիի երկարամյա հանձնառությունը գործարար էթիկայի հարցում՝ որպես կորպորատիվ սոցիալական պատասխանատվության քաղաքականության հիմնական բաղադրիչ:

Ի՞նչ է կոռուպցիան

Կոռուպցիան այն գործողությունն է, երբ պետական կամ մասնավոր պաշտոն զբաղեցնող անձը, իր պաշտոնական լիազորությունների շրջանակներում, ուղղակիորեն կամ անուղղակիորեն առաջարկում, խոստանում, տրամադրում, պահանջում կամ ընդունում է կաշառք, նվեր, առավելություն կամ այլ ոչ պատշաճ օգուտ՝ ինչ-որ գործողություն կատարելու, հետաձգելու կամ չկատարելու նպատակով:

Կոռուպցիայի կանխարգելման քաղաքականության նպատակները

Ամունդիի կոռուպցիայի կանխարգելման քաղաքականության նպատակն է հանրայնացնել այն հիմնական միջոցները, որոնք ընկերությունը ձեռնարկում է՝ կանխելու բարեխղճության սկզբունքների խախտումները (մասնավորապես՝ կոռուպցիան և ազդեցության չարաշահումը), իր, վերջինիս ղեկավարների, աշխատակիցների և երրորդ կողմերի հետ փոխհարաբերություններում:

«Չրո հանդուրժողականություն» քաղաքականություն

Ամունդի խմբում կոռուպցիայի դեմ պայքարը հիմնված է «չրո հանդուրժողականության» սկզբունքի և արդյունավետ միջոցների կիրառման վրա: Այդ քաղաքականությունը 2004 թվականից իրականացվող համապատասխանության և ֆինանսական անվտանգության ծրագրերի մաս է կազմում, որոնց նպատակներից է՝

- հաճախորդների նկատմամբ թափանցիկություն և հավատարմություն ապահովելը,
- ֆինանսական շուկաների միասնականությանը նպաստելը,
- իր իրավասության շրջանակներում հեղինակության հետ կապված ռիսկերը և քրեական, վարչական ու կարգապահական պատասխանատվության ռիսկերը կանխելը, ինչպես նաև փողերի լվացման և խարդախության դեմ պայքարելը:

Ամունդիի հակակոռուպցիոն համակարգը

Իր արժեքներին համահունչ՝ Ամունդին ներդրել է մի շարք էթիկական կանոններ և ընթացակարգեր՝ իրեն վերաբերող կանոնակարգերին համապատասխանելու համար, ներառյալ հակակոռուպցիոն գործողությունների կարգը: Այս միջոցը ձեռնարկվել է ոչ միայն Նոր կանոնակարգերին (մասնավորապես՝ Sapin 2 օրենքին) համապատասխանելու, այլև ապահովելու համար, որ ընկերությունն առավելագույնս պատրաստ լինի իր գործունեությունն իրականացնել ազնվորեն և թափանցիկ՝ համապատասխանելով ամենախիստ էթիկական չափանիշներին, ինչը կնպաստի նաև նրա հեղինակության պահպանմանը: Ամունդիի էթիկական և հասարակական պարտավորությունների անկյունաքարը հանդիսացող հակակոռուպցիոն համակարգը հիմնված է հետևյալ սկզբունքների վրա՝

- կոռուպցիայի դեմ պայքարի համար ստեղծված հատուկ կառավարման համակարգ,
- կոռուպցիոն ռիսկերի քարտեզագրում, որն արդիականացվում է ամեն տարի,
- վարքագծի կանոնագիրք, որը ներառում է հակակոռուպցիոն դրույթներ,
- կոռուպցիայի կանխարգելման վերաբերյալ աշխատակիցների համար իրականացվող ուսուցման և իրազեկման ծրագիր,
- ահազանգողների պաշտպանության համակարգ:

Ամունդիի կողմից ձեռնարկված միջոցները

Ամունդիում գործող հակակոռուպցիոն համակարգի շրջանակներում յուրաքանչյուր բիզնես գծի ղեկավար պարբերաբար մասնակցում է իր գործունեության ոլորտում կոռուպցիոն ռիսկերի վերլուծությանը և գնահատմանը: Նմանապես, Ամունդին իր գործընկերների հետ պայմանագրերում ներառում է դրույթ, որը հնարավորություն է տալիս դադարեցնել համագործակցությունը՝ կոռուպցիոն գործողություններին մասնակցելու դեպքում:

Ամունդի խմբի յուրաքանչյուր ընկերություն՝ ինչպես Ֆրանսիայում, այնպես էլ արտերկրում, պարտավոր է ներդնել կոռուպցիոն ռիսկերի կանխարգելման կարգ՝ հաշվի առնելով տեղական օրենսդրության առանձնահատկությունները:

Ամունդիի վարքագծի կանոնագրքում առանձնացված է հատուկ բաժին, որը մանրամասն ներկայացնում է կոռուպցիայի դեմ պայքարին վերաբերող վարքագծի հիմնական կանոնները:

➤ **Կաշառակերության դեմ պայքար**

Կոռուպցիան խոչընդոտում է ազատ մրցակցությունը և խաթարում տնտեսական զարգացումը: Այն կարող է ունենալ լուրջ ֆինանսական, առևտրային և քրեական հետևանքներ, որոնք կարող են էական վնաս հասցնել Ամունդիի հեղինակությանը և իմիջին: Կոռուպցիոն գործողություններում ներգրավված աշխատակիցները կարող են նաև անձամբ ենթարկվել կարգապահական և քրեական պատասխանատվության:

Կաշառակերության դեմ պայքարի մեր քաղաքականությունը պարզ է՝ աշխատակիցներին խստիվ արգելվում է զբաղվել կաշառակերությամբ (ակտիվ կամ պասիվ)՝ անկախ ձևից և պատճառից:

Աշխատակիցները կարևոր դեր են խաղում կաշառակերության կանխարգելման համակարգում: Նրանց պարտականությունն է գործել ազնվորեն և պատասխանատվությամբ: Աշխատակիցները պարբերաբար անցնում են ուսուցում՝ իրենց իրազեկվածությունը բարձրացնելու համար: Եթե աշխատակիցն ականատես է լինում կաշառակերության փորձի կամ իրական գործողության, ապա նա կարող է օգտվել ահազանգման համակարգից՝ գաղտնի և անվտանգ կերպ տեղեկացնելու իր ղեկավարությանը կամ ընկերությանը:

➤ **Ազդեցության չարաշահման դեմ պայքար և պետական պաշտոնյաների հետ փոխգործակցություն**

Ազդեցության չարաշահումն այն գործողությունն է, երբ պետական իշխանության կամ հանրային ծառայության պաշտոն զբաղեցնող անձինք, ընտրված պաշտոնյաները կամ այլ անձինք, ուղղակիորեն կամ անուղղակիորեն, պահանջում կամ անօրինական կերպ ընդունում են առաջարկներ, խոստումներ, նվերներ, նվիրատվություններ կամ ցանկացած տեսակի օգուտ՝ իրենց կամ այլոց համար, նպատակ ունենալով օգտագործելու իրենց իրական կամ ենթադրյալ ազդեցությունը՝ պետական մարմնից կամ գերատեսչությունից պարգևներ, աշխատանք, շուկայի նկատմամբ ազդեցություն կամ որևէ այլ դրական որոշումներ ստանալու համար:

Մեր քաղաքականությունը պարզ է՝ աշխատակիցներին խստիվ արգելվում է ներգրավվել ազդեցության չարաշահմանը՝ անկախ ձևից և պատճառից: Բոլոր աշխատակիցները պետք է իրենց գործունեությունն իրականացնեն այն երկրների հակակոռուպցիոն օրենսդրությանը համապատասխան, որտեղ գործում է ընկերությունը:

➤ **«Արագացման վճարների» դեմ պայքար**

Արագացման վճարը կոռուպցիայի հատուկ տեսակ է: Այն ներառում է փոքր վճարներ, որոնք ուղղակիորեն կամ անուղղակիորեն կատարվում են պետական ծառայողներին կամ պաշտոնյաներին՝ վճարողին հասանելի սովորական գործընթացներն արագացնելու կամ երաշխավորելու համար: Նման վճարները կատարվում են, օրինակ, վիզայի դիմումի մշակման, թույլտվության, լիցենզիայի տրման կամ մաքսային ձևակերպումների հետ կապված:

Արագացման վճարները խստիվ արգելված են:

➤ **Շահերի բախում**

Շահերի բախումը ցանկացած մասնագիտական իրավիճակ է, երբ անձի, ընկերության կամ կազմակերպության որոշումների կայացման անկախության կամ ազնվության վրա կարող են ազդել անձնական նկատառումները կամ երրորդ կողմի ճնշումները: Շահերի բախումը կարող է լինել տարբեր տեսակների՝ անձնական, մասնագիտական, ֆինանսական կամ քաղաքական: Ամենատարածված ձևն այն իրավիճակն է, երբ աշխատակցի անձնական շահերը կարող են բախվել հաճախորդի կամ կազմակերպության շահերին:

Համաձայն Կրեդիտ Ագրիկոլ խմբի կարգավորիչ պահանջների և ընթացակարգերի՝ Ամունդին ներդրել է շահերի բախման կանխարգելման և կառավարման համակարգ: Շահերի բախումը կարող է կապված լինել կոռուպցիոն գործողությունների կամ ազդեցության չարաշահման հետ և կարող է ընկերությանն ու նրա աշխատակիցներին ենթարկել կողմնակալության կամ անազնվության մեղադրանքների: Այն սակայն կարող է բացասաբար անդրադառնալ Ամունդի և նրա աշխատակիցների հեղինակության և իմիջի վրա:

➤ **Նվերներ և հրավերներ**

Կորպորատիվ նվերները նրանք են, որոնք առաջարկվում և/կամ ընդունվում են աշխատանքային հարաբերությունների համատեքստում: Նվերները և հրավերները կարող են ունենալ տարբեր ձևեր, օրինակ՝ ռեստորան, առևտրային ցուցահանդես կամ միջոցառում հաճախելու հրավերը: Դրանք կարող են առաջարկվել կամ ընդունվել կազմակերպության կամ նրա աշխատակիցների կողմից: Ամունդին համակարգված կերպ վերահսկում է նվերների տրամադրումը կամ ընդունումը՝ կոռուպցիայի ռիսկերից խուսափելու համար:

Նվերի կամ հրավերի առաջարկը կամ ընդունումը որոշակի հանգամանքներում կարող է համարվել կոռուպցիոն գործողություն, եթե այն կատարվում է անձին համոզելու նպատակով, որպեսզի վերջինս խախտի իր օրինական, պայմանագրային կամ մասնագիտական պարտավորությունները՝ որևէ գործողություն կատարելու կամ ձեռնպահ մնալու համար:

Աշխատակիցները չպետք է ուղղակիորեն կամ անուղղակիորեն ընդունեն նվերներ կամ հրավերներ, որոնք կարող են, նույնիսկ անգիտակցաբար, վտանգել նրանց անկախությունը, անաչառությունը կամ ազնվությունը: Նրանք պետք է մերժեն այնպիսի նվերներ կամ հրավերներ, որոնք կարող են նրանց դնել շահերի բախման կամ նվիրատուի նկատմամբ պարտավորության մեջ: Ցանկացած նվեր կամ հրավեր պետք է ունենա հստակ առևտրային հիմնավորում և ենթակա լինի դեկլարության նախնական թույլտվության, եթե գերազանցվում է սահմանված առավելագույն արժեքը: Կասկածի դեպքում աշխատակիցները կարող են դիմել Համապատասխանության բաժնի՝ կարծիք ստանալու համար:

➤ **Լոբբինգ և կուսակցությունների ֆինանսավորում**

Լոբբինգը ենթադրում է պետական պաշտոնյայի հետ ուղղակի կամ անուղղակի շփում՝ ընկերության արժեքներն ու շահերը պաշտպանելու նպատակով քաղաքական որոշումների վրա ազդելու համար: Լոբբինգն Ամունդիի «Հանրային և կարգավորիչ հարաբերություններ» թիմի կողմից իրականացվող ավելի ընդհանուր գործունեության մաս է, որն ապահովում է օրենսդրության կիրառման մասին տեղեկատվություն և օգնում է քաղաքականություն մշակողներին ավելի լավ հասկանալ հասարակության սպասումները: Ինչ վերաբերում է կուսակցությունների ֆինանսավորմանը՝ դա խստիվ արգելված է իրավաբանական անձանց համար, որոնցից են ընկերությունները և հիմնադրամները:

Ամունդին ակտիվ դեր է խաղում համապատասխան մասնագիտական ասոցիացիաների աշխատանքներում և համագործակցում է իր տարբեր ընկերությունների և/կամ Կրեդիտ Ագրիկոլ խմբի փորձագետների ու մասնագետների հետ: Լոբբինգը հնարավորություն է տալիս Ամունդիին դրական ներդրում ունենալ իր գործունեությանը վերաբերող կանոնակարգերի մշակման կամ փոփոխության գործում: Դրա նպատակն է տրամադրել հիմնավորված և մասնագիտական տեսակետ՝ օրենսդրական և կարգավորիչ որոշումները բարելավելու համար: Այս ոլորտում Ամունդին գործում է Կրեդիտ Ագրիկոլ խմբի հանձնառությունների համաձայն: Բացի կուսակցությունների ֆինանսավորման արգելքի խստիվ պահպանումից, նույնիսկ այն երկրներում, որտեղ դա թույլատրված է, Ամունդին պահանջում է, որ աշխատակիցների քաղաքական համոզմունքները և պարտավորությունները մասն անձնական՝ երբեք չվնասելով խմբի հեղինակությունը: Այդ պարտավորությունները պետք է իրականացվեն աշխատանքային ժամերից և ընկերությունից դուրս:

➤ **Հովանավորչություն և բարեգործական գործունեություն**

Հովանավորչությունն ընկերության կամ անհատի կողմից ընդհանուր շահեր հետապնդող նախաձեռնության կամ գործունեության (մշակութային, գիտահետազոտական, մարդասիրական և այլն) համար ֆինանսական կամ նյութական օգնություն տրամադրելու ձև է: Հովանավորիչը չի ստանում պայմանագրային գովազդ կամ հանրային կապերի օգուտներ՝ ի տարբերություն հովանավորչության: Հովանավորչի ներգրավվածությունը միջոցառման կամ նախաձեռնության մեջ համեմատաբար զուսպ է, սակայն կարող է նշվել ընկերության ներքին հաղորդակցության միջոցներով: Հովանավորչությունը հաճախ կապված է կորպորատիվ արժեքների հետ, սակայն կարող է ծառայել իմիջի բարելավման, հաղորդակցության կամ ներքին մոտիվացիայի նպատակներին: Հովանավորչությունն օգտվում է հարկային արտոնություններից, ի տարբերություն հովանավորության, որը համարվում է գովազդային ներդրում:

Ամունդի խմբում կորպորատիվ հովանավորչությունը խստորեն կարգավորվում է հատուկ կոմիտեի կողմից՝ կոռուպցիայի ռիսկերից խուսափելու համար: Իր հիմնադրումից ի վեր Ամունդին մշտապես եղել է նվիրված գործընկեր, և նրա կորպորատիվ հովանավորչության քաղաքականությունը հիմնված է իր և Կրեդիտ Ագրիկոլ խմբի արժեքների վրա՝ կենտրոնանալով չորս հիմնասյուների վրա՝ մշակույթ, կրթություն, համերաշխություն և շրջակա միջավայր: Ցանկացած ձեռնարկված գործողություն կամ նոր աջակցություն պետք է համապատասխանի այս հիմնասյուներից մեկին կամ մի քանիսին: Զանի որ մեր նպատակն է երկարաժամկետ աջակցություն ցուցաբերել շահառուներին, մեր աջակցությունը հիմնականում կայուն է և միայն բացառիկ դեպքերում՝ միանվագ բնույթի: Բոլոր աջակցության գործողությունները համապատասխանում են Կրեդիտ Ագրիկոլ խմբի Էթիկայի կանոնագրքին:

➤ Ահազանգման ընթացակարգ

Ահազանգման համակարգի նպատակն է ուժեղացնել ռիսկերի կանխարգելումը՝ Ամունդի խմբի բոլոր աշխատակիցներին կամ գործող օրենսդրությամբ ընդգրկված այլ անձանց հնարավորություն տալով հայտնել այնպիսի միջադեպերի մասին, ինչպիսիք են հանցագործությունները, իրավախախտումները կամ այլ լուրջ խնդիրներ, որոնք գտնվում են ահազանգման ընթացակարգի շրջանակներում՝ համաձայն Ֆրանսիայի Վասերմանի մասին օրենքի դրույթների, որոնք ուժեղացնում են ահազանգողների պաշտպանությունը:

Այն դեպքում երբ ահազանգողը համարում է, որ հիերարխիկ ուղիներով հայտնելը նպատակահարմար չէ, Ամունդին ստեղծել է ներքին ահազանգման համակարգ՝ ահազանգերի մասին ծանուցումներ հավաքելու համար: BKMS® SYSTEMS ահազանգման հարթակը հասանելի է 9 լեզուներով և մատչելի է 24/7 հետևյալ հղումով՝ <https://www.bkms-system.com/Groupe-Credit-Agricole/ethic-alerts>

Այս գործիքը երաշխավորում է խիստ գաղտնիության միջավայր: Ահազանգի վերաբերյալ տվյալները մշակվելուց հետո անանունացվում և արխիվացվում են:

«Ամունդի» եզրույթը վերաբերում է ամբողջ աշխարհում Ամունդի խմբին պատկանող ընկերություններին, հոլդինգներին և պատասխանատվություն չի կրում, որը կարող է առաջանալ սույն փաստաթղթում պարունակվող տեղեկատվության օգտագործումից: Սույն փաստաթղթի տեղեկատվությունը չպետք է պատճենվի, վերարտադրվի, փոփոխվի, թարգմանվի կամ տարածվի առանց Ամունդիի նախնական գրավոր համաձայնության՝ որևէ երրորդ անձի կամ ընկերության որևէ երկրում կամ իրավասության տարածքում, որտեղ դա կարող է Ամունդիին կամ նրա պրոդուկտը ենթարկել գրանցման պահանջների կամ համարվել անօրինական: Սույն փաստաթուղթը նախատեսված չէ որևէ երկրից կամ իրավասությունից որևէ անձին հաղորդելու կամ նրա կողմից օգտագործելու համար, ինչի դա որակավորված ներդրող, թե ոչ, որի օրենքները կամ կանոնակարգերը կարգվեն նման տեղեկատվության հաղորդումը կամ օգտագործումը

Սույն փաստաթուղթը չպետք է դիտարկվի որպես ներդրումային խորհրդատվություն: Մասնավորապես, այն նախատեսված չէ Ամերիկայի Միացյալ Նահանգների բնակիչների կամ քաղաքացիների կամ «ԱՄՆ անձանց» համար՝ ինչպես սահմանված է ԱՄՆ 1933 թվականի արժեթղթերի առքուվաճառքի հանձնաժողովի մասին օրենքի «S» կանոնակարգով:

Ակտիվների կառավարում, Ֆրանսիական «Société par Actions Simplifiée» (SAS)՝ 1,143,615,555 եվրո կապիտալով, պորտֆելի կառավարման ընկերություն, հաստատված AMF-ի կողմից GP04000036 համարով: Գրանցված գրասենյակ՝ 91-93, boulevard Pasteur, 75015 Փարիզ, Ֆրանսիա, 437 574 452 RCS Փարիզ: Սույն փաստաթղթում պարունակվող տեղեկատվությունը համարվում է ճշգրիտ 2024 թվականի դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ (աղբյուր՝ Ամունդի) – amundi.com: